

УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ ОТКРЫТИИ ПРИЕМА ЗАЯВОК НА КОНКУРС ГРАНТОВ:

Общественный мониторинг предоставления услуг и подотчетности государственного сектора



Гранты в поддержку инициатив гражданского общества, направленных на проведение мониторинга эффективности выделения государственных ресурсов и предоставления услуг общественности, предлагаются в рамках «Partners for Empowerment» (Партнеры для расширения прав) – проекта, финансируемого за счет средств Европейского Союза, осуществляемого под руководством PASOS (Policy Association for an Open Society) в тесном сотрудничестве с партнерами из различных стран вместе с Фондом партнерства для транспарентности (Partnership for Transparency Fund e.V.). Целевой группой проекта являются пять стран-участниц «Восточного партнерства» (Армения, Азербайджан, Беларусь, Молдова и Украина). Бенефициарам будет оказана поддержка в виде наставничества со стороны опытных организаций гражданского общества (civil society organisations) и экспертов по вопросам повышения потенциала организаций. Кандидаты будут также иметь доступ к «вебинарам/онлайн-семинарам»/комплектам материалов по развитию потенциала организаций, а также по методологии надзора/мониторинга.

Последний срок подачи заявок: 20 сентября 2015 г.

Общий бюджет, доступный в рамках данного конкурса: 300.000 евро

Бюджет на один проект: от 10.000 до 30.000 евро

Страны, имеющие право участвовать в конкурсе: Армения, Азербайджан, Беларусь, Молдова, Украина

Период реализации проекта: ноябрь 2015 - июль 2016

Язык заявки: Заявки можно подавать как на английском или на русском языках

КРИТЕРИИ

Организации, имеющие право на получение гранта: некоммерческие организации гражданского общества, в особенности местные организации гражданского общества (незарегистрированные организации также могут иметь право на участие в зависимости от действующего законодательства в отношении регистрации независимых организаций гражданского общества).

Виды деятельности, удовлетворяющие критериям конкурса: Действия организаций гражданского общества, целью которых является мониторинг эффективности выделения государственных ресурсов с точки зрения перераспределения бюджетных средств, предоставления услуг общественности и результатов реализованной политики. При реализации инициатив должны быть обеспечены широкое вовлечение общественности и деятельность по информированию общественности в целях повышения ответственности подотчетности государственного сектора.

Деятельность должна быть сосредоточена на одной или нескольких нижеуказанных темах:

- Мониторинг проведения государственных закупок и эффективного использования правительством финансовой поддержки Европейского Союза, например, в связи с поддержкой комплексного создания организационной инфраструктуры или в связи с Соглашениями об ассоциации (или же в связи с расходами национального или местного бюджета, которые содержат поддержку со стороны ЕС);
- Мониторинг предоставления услуг местными властями;
- Мониторинг порядка формирования и представления государственной отчетности, к примеру, публичный контроль в отношении конфликтов интересов, участие общественности в процессе составления бюджета, или же государственные органы/госпредприятия/местные и региональные власти и соблюдение ими законов и законодательных норм;



Настоящий проект финансируется за счет средств Европейского Союза

*Partners in Empowerment (ENPI/2014/354-731) финансируется посредством инструмента ЕС
«Neighbourhood Civil Society Facility (European Neighbourhood and Partnership Instrument) Regional actions»*

- Мониторинг и оценка применения экологических стандартов.

Ожидаемые результаты:

- Хорошо проанализированные отчеты, составленные в результате надзора и мониторинга;
- Укрепленный потенциал и ресурсы организаций гражданского общества, а также создание коалиций, занимающихся адвокати́рованием введения изменений;
- Разработка инструментов, веб-сайтов, приобретение знаний, необходимых для мониторинга за государственными закупками и предоставлением услуг общественности.

Наставничество и «твининг» (двусторонние связи между учреждениями западных и восточно-центрально-европейских стран):

Кандидатам, включенным в окончательный список, эксперты по организационному развитию окажут помощь в дальнейшей разработке их предложений, включая:

- Внедрение организационных изменений и усовершенствование процессов руководства;
- Отбор институциональных партнеров по твинингу – обмен опытом с организациями гражданского общества, давно работающими в области надзора в сферах, аналогичных сфере работы кандидата;
- Вебинары и наборы инструментов для проведения мониторинга на английском или русском языках для привлечения правительств к ответственности, например, по методологии публичного мониторинга закупок.

Рассмотрение бюджета: Кандидаты должны включить в бюджет гранта расходы, связанные с институциональным твинингом и/или наставничеством со стороны экспертов по данной тематике (наставничество по вопросам организационного развития будет предоставлено партнерами проекта «Partners in Empowerment», т.е. нет необходимости включать его в бюджет). Бенефициары также должны будут представить отчеты о проверке бюджетных расходов, составленные независимыми аудиторами.

О проекте и схеме грантов: «Partners in Empowerment» - это трехлетний проект, осуществляемый при поддержке региональных действий европейского фонда «EU's Neighbourhood Civil Society Facility» Европейского инструмента соседства и партнерства (European Neighbourhood and Partnership Instrument). Основным партнером является PASOS (Policy Association for an Open Society) – сеть независимых аналитических центров в Средней и Восточной Европе и Центральной Азии, имеющих опыт в сфере грантов, развития и укрепления потенциала, а также менеджмента международных проектов. PASOS будет тесно сотрудничать с партнерами из стран, принимающих участие в проекте, Фондом партнерства для транспарентности (Partnership for Transparency Fund e.V.), группой опытных экспертов по вопросам развития, предоставляющих консультации и небольшие гранты организациям гражданского общества, которые вовлекают граждан в действия по усовершенствованию управления, повышению транспарентности и устранению коррупции.

Партнерами проекта являются:

- PASOS (Policy Association for an Open Society)
- Partnership for Transparency Fund e.V.
- Антикоррупционный центр Transparency International, Армения
- Центр экономического и социального развития, Азербайджан
- ОДБ-Брюссель («Офис за демократическую Беларусь»)
- Transparency International, Молдова
- Transparency International, Украина

Временной график гранта:

Первая половина сентября 2015 г.: «Вебинар»(-ы) для кандидатов (на английском и русском языках – в зависимости от запроса) по основным инструментам и методологиям мониторинга закупок (подробности будут объявлены позже)-

20 сентября 2015: Последний срок подачи заявок

20–30 сентября 2015 г.: Отбор (предварительный) заявок (цель - предоставить гранты большинству предварительно отобранных кандидатов)

1-20 октября 2015 г.: Наставничество по организационному развитию отобранных кандидатов, в том числе доработка представленных на рассмотрение проектов

Ноябрь 2015 – июль 2016 г.: Период непосредственно проектной деятельности; в этот период осуществляется наставничество и проводятся «вебинары», специально адаптированные к нуждам и деятельности бенефициара –

Июль – сентябрь 2016 г.: Оценка и проверка издержек, связанных с реализацией действий, на которые выделен грант

Октябрь 2016 г.: Объявление второго раунда подачи заявок на выделение грантов

Партнеры проекта предоставят бенефициарам наставничество со стороны местных и международных экспертов. Каждый грант получит наставничество «он-лайн», оценку проекта внешними экспертами и поддержку стратегии обеспечения развития.

БЛАНК ЗАЯВКИ:

Заявки необходимо подать на английском или русском языках по адресу grants@pasos.org до полуночи по средневропейскому времени **20 сентября 2015 г.**

Бланк заявки состоит из трех частей:

1. Информация об организации заявителя;
2. Оценка организационного потенциала организации;
3. Проектное предложение.

Вторая часть позволит партнерам проекта «Partners in Empowerment» предоставить кандидатам целенаправленную поддержку развития их организации в целях повышения потенциала к реализации данного проекта, а также для доработки его концепции. В третьей части кандидаты должны указать, насколько предлагаемые виды деятельности соответствуют установленным критериям и ожидаемым результатам, а также должны описать, какая экспертная поддержка (твининг, наставничество) может повысить их потенциал для достижения намеченных целей.

1. ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАЯВИТЕЛЯ

Заявитель (название организации): _____

Веб-сайт или URL с информацией об организации: _____

Юридическая форма (напр. некоммерческая организация)¹ _____

Годовой бюджет и количество сотрудников (укажите количество сотрудников (штатных или внештатных) и их функции, а также смету организации на год): _____

¹ В случае Беларуси и Азербайджана могут подавать заявки и незарегистрированные организации

Миссия и стратегические цели кандидата (максимально 100 слов):

Краткое изложение проектов и достижений в области надзора/мониторинга в период с 2012 по 2015 г. (не более 200 слов):

2. ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Оценка потенциала организации будет сопровождаться наставничеством по стратегическому институциональному развитию с упором на мониторинг и оценку проекта, развитие лидерства, устойчивое стратегическое и финансовое развитие. В результате организации гражданского общества смогут выработать четкие организационные стратегии и качественные проектные предложения.

Кандидаты должны заполнить нижеприведенную анкету самооценки с указанием количества и характеристик сотрудников, описанием имеющихся знаний о политическом цикле на национальном и местном уровнях, научных мощностях и методах, способности защищать интересы и используемые инструменты, уровень опыта и/или наличия заинтересованности в мониторинге бюджета, уровень опыта и/или интереса к созданию коалиций на местном и национальном уровнях. Определение потенциала организации состоит из трех частей:

1. Миссия, цели, стратегия;
2. Лидерство и операционный менеджмент;
3. Компетентность в области политики / профессиональные навыки в области мониторинга.

Пожалуйста, заполните все три части и ответьте на заданные вопросы как можно более полно, чтобы партнеры «Partners in Empowerment» могли предложить вашей организации наиболее оптимальное наставничество и экспертную поддержку.

1. МИССИЯ, ЦЕЛИ, СТРАТЕГИЯ:

Есть ли у вашей организации нижеуказанные процессы и соответствующие ресурсы:	<i>Совершенно нет</i>	<i>В определенной мере да, но не во всех областях и/или требуется существенное улучшение</i>	<i>Да, но требуется некоторое усовершенствование</i>	<i>Да, и нет необходимости что-либо усовершенствовать</i>
--	-----------------------	--	--	---

- заявленная миссия и соответствие программ заявленной миссии				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- установление среднесрочных и долгосрочных целей				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				

<p>- специфическая квалификация, связанная с миссией (умения и кадры), необходимая для исполнения программных функций организации</p>				
<p>Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:</p>				

2. ЛИДЕРСТВО И МЕНЕДЖМЕНТ ОПЕРАЦИЙ:

<p>Есть ли у вашей организации нижеуказанные ресурсы, способности и процессы:</p>	<p><i>Совершенно нет</i></p>	<p><i>В определенной мере да, но не во всех областях и/или требуется существенное улучшение</i></p>	<p><i>Да, но требуется некоторое усовершенствование</i></p>	<p><i>Да, и нет необходимости что-либо усовершенствовать</i></p>
<p>- наличие ресурсов (финансовых и кадровых), имеющихся в распоряжении руководителей организации для продвижения приоритетов и инноваций, а также для прогнозирования и реакции на внутренние и внешние изменения</p>				
<p>Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:</p>				
<p>- планирование стратегического развития и финансовой устойчивости</p>				
<p>Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:</p>				

Есть ли у вашей организации нижеуказанные ресурсы, способности и процессы:	<i>Совершенно нет</i>	<i>В определенной мере да, но не во всех областях и/или требуется существенное улучшение</i>	<i>Да, но требуется некоторое усовершенствование</i>	<i>Да, и нет необходимости что-либо усовершенствовать</i>
которыми вы сталкиваетесь:				
- эффективное управление со стороны Правления и контроль над менеджментом организации				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- Процедуры мониторинга и оценки проекта и опыт персонала в этой сфере				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- независимый внешний аудит финансов				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				

Есть ли у вашей организации нижеуказанные ресурсы, способности и процессы:	<i>Совершенно нет</i>	<i>В определенной мере да, но не во всех областях и/или требуется существенное улучшение</i>	<i>Да, но требуется некоторое усовершенствование</i>	<i>Да, и нет необходимости что-либо усовершенствовать</i>
- опыт персонала в области исследований на основании фактов и анализа				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- лидерский опыт персонала в сфере гражданского общества/создания коалиций				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				

3. КОМПЕТЕНТНОСТЬ В ОБЛАСТИ ПОЛИТИКИ / ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ В ОБЛАСТИ МОНИТОРИНГА

Есть ли в вашей организации нижеуказанные умения / опыт:	<i>Совершенно нет</i>	<i>В определенной мере да, но не во всех областях и/или требуется существенное улучшение</i>	<i>Да, но требуется некоторое усовершенствование</i>	<i>Да, и нет необходимости что-либо усовершенствовать</i>
- знание политического цикла и опыт достижения целей через заинтересованность государственных чиновников в политических реформах				

Есть ли в вашей организации нижеуказанные умения / опыт:	<i>Совершенно нет</i>	<i>В определенной мере да, но не во всех областях и/или требуется существенное улучшение</i>	<i>Да, но требуется некоторое усовершенствование</i>	<i>Да, и нет необходимости что-либо усовершенствовать</i>
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- опыт / умение влиятельных лиц и анализ контекста				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- опыт построения или участия в коалициях организаций гражданского общества и защита его интересов				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- опыт / способность мониторинга за транспарентностью бюджета / государственными закупками				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- понимание процесса составления бюджета и процедур гос. закупок в вашей стране на				

Есть ли в вашей организации нижеуказанные умения / опыт:	<i>Совершенно нет</i>	<i>В определенной мере да, но не во всех областях и/или требуется существенное улучшение</i>	<i>Да, но требуется некоторое усовершенствование</i>	<i>Да, и нет необходимости что-либо усовершенствовать</i>
национальном/ местном/ региональном уровне (к примеру, способ принятия решений о выделении средств и открытый доступ к данным)				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- способность анализа комплексных и разнообразных источников информации для мониторинга				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- знания/опыт в сфере мониторинга процедур государственных закупок, в том числе проведение аудита				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				
- знания/опыт в сфере мониторинга результатов политик (включая влияние на уровень бедности, окружающую среду, предоставление государственных услуг)				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				



Есть ли в вашей организации нижеуказанные умения / опыт:	<i>Совершенно нет</i>	<i>В определенной мере да, но не во всех областях и/или требуется существенное улучшение</i>	<i>Да, но требуется некоторое усовершенствование</i>	<i>Да, и нет необходимости что-либо усовершенствовать</i>
- знания/опыт в сфере формулирования реформ бюджетных процедур или способов проведения гос. закупок				
Кратко опишите главные потребности/возможности усовершенствования, а также угрозы и риски, с которыми вы сталкиваетесь:				

3. ПРОЕКТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Название проекта: _____

Другие партнеры (не обязательно): _____

Страна реализации: _____

Описание сложившейся ситуации/тематической области и обоснование предлагаемых действий (в том числе количественные данные, если таковые имеются) (не более 200 слов):

УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ ОТКРЫТИИ ПРИЕМА ЗАЯВОК НА
КОКУРС ГРАНТОВ: Общественный мониторинг
предоставления услуг и подотчетности государственного
сектора





Объясните, какую пользу заявитель извлечет от одного или нескольких из нижеуказанных видов поддержки: наставничество экспертов, институциональный «твининг» и поддержка стратегического развития (не более 200 слов): _____

План мониторинга за проектом и план оценки (укажите показатели, в сопоставлении с которыми будет измеряться успех) (не более 200 слов): _____

Общий бюджет (приблизительно в евро): _____

Разбивка бюджета (отдельно расходы главного партнера и любого другого партнера) в евро по следующим категориям:

- Персонал
- Администрация и административно-управленческие расходы
- События/поездки/логистика (в том числе командировочные в рамках институционального твинига, если предполагаются поездки)
- Расходы наставников
- Расходы, относящиеся к независимому аудиту
- Иное (пожалуйста, дайте спецификацию)

Название (фирмы) и адрес внешнего независимого аудитора, который будет проводить проверку _____ издержек _____ проекта:
